

裁判官の人事評価の在り方に関する研究会の協議の経過

第1回研究会（平成13年9月7日）

- ・ 裁判官の人事評価制度の現状と課題についての説明
- ・ 協議の進め方についての協議

第2回研究会（平成13年9月21日）

- ・ 公務部門における人事評価制度の実情についてのヒアリング
- ・ 論点の整理のための意見交換

第3回研究会（平成13年10月23日）

- ・ 諸外国（独・仏）の裁判官の人事制度についての調査報告

第4回研究会（平成13年11月5日）

- ・ 諸外国（英・米）の裁判官の人事制度についての調査報告

第5回研究会（平成13年11月16日）

- ・ 民間部門における人事評価制度の実情についてのヒアリング

第6回研究会（平成13年12月4日）

- ・ 裁判官4人からの意見聴取

第7回研究会（平成13年12月17日）

- ・ 論点の整理についての協議

第8回研究会（平成14年1月16日）

- ・ 「評価の目的」，「評価の基本原則」の協議

第9回研究会（平成14年1月23日）

- ・ 「裁判官に求められる資質能力」，「評価項目」の協議

第10回研究会（平成14年2月6日）

- ・ 「評価項目，評価形式等」の協議

第11回研究会（平成14年2月20日）

- ・ 「評価権者」，「評価情報の収集方法」の協議

第12回研究会（平成14年3月1日）

- ・ 「評価情報の収集方法等」，「本人への開示及び不服がある場合の手続」の協議

第13回研究会（平成14年3月15日）

- ・ 「評価基準（評価項目，評価形式等）」，「制度化の方法等」の協議

第14回研究会（平成14年4月12日）

- ・ 「評価書面の在り方」，「本人の意向を汲み取る方法」の協議

第15回研究会（平成14年5月13日）

- ・ 「本人の意向を汲み取る方法」，「人事評価の本人開示の方法・不服がある場合の手続」の協議

第16回研究会（平成14年5月30日）

- ・ 「評価者」，「裁判所外部の見方に配慮する適切な方法」の協議
- ・ 研究会報告書の構成の検討

第17回研究会（平成14年6月14日）

- ・ 研究会報告書案の検討

第18回研究会（平成14年6月24日）

- ・ 研究会報告書案の検討

第19回研究会（平成14年7月1日）

- ・ 研究会報告書案の検討

第20回研究会（平成14年7月16日開催予定）